

実はうりこ……レポートって

どう書くか知らなかった



附属図書館マスコットキャラクター うりこ

実はうりこ……レポートって

どう書くか知らなかった

ステップ4. 組み立てる

附属図書館マスコットキャラクター うりこ

授業でレポート課題がでた

「SDGs（持続可能な開発目標）  
の中から任意の1つを取り上げて、  
日本がすべき取り組みを提  
案しなさい。」  
文字数：1,500字程度

うりこ👩🏻は問いを考えた！

SDGs（持続可能な開発目標）の  
目標5「ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女  
児の能力強化を行う」ため、**日本において男女の賃金格  
差はなぜ生じるのか、どうすれば解消できるか**を考える

授業でレポート課題がでた

「SDGs（持続可能な開発目標）の中から任意の1つを取り上げて、日本がす  
べき取り組みを提案しなさい。」

文字数：1,500字程度

うりこは問いを考えた！：

SDGs（持続可能な開発目標）の目標5「ジェンダー平等を達成し、すべての  
女性および女性の能力強化を行う」ために**日本において男女の賃金格差はな  
ぜ生じるのか、どうすれば解消できるか**を考える

## レポート執筆の5ステップ

1. テーマを決める
2. 問いを立てる
3. 論点を探す
- 4. 組み立てる**
5. 書く



司書さん

見つけた論点を使って、レポートのアウトラインを作りましょう。

## レポート執筆の5ステップ

1. テーマを決める
2. 問いを立てる
3. 論点を探す
- 4. 組み立てる**
5. 書く

司書さん：必要な情報を入手できたら、レポートのアウトラインを作りましょう。



うりこ：レポートのアウトライン？

## チェックポイント①

### 論点を選択・整理してみる



司書さん

大丈夫よ、うりこちゃん！一緒にやってみよう。  
さっき探した論点があるでしょう？  
そこから必要な情報を選び、結論にいたるまでの流れを確認します。

## チェックポイント①

### 論点を選択・整理してみる

司書さん：大丈夫よ、うりこちゃん！一緒にやってみよう。  
さっき探した論点があるでしょう？  
そこから必要な情報を選び、結論にいたるまでの流れを確認しま  
す。

(先生の指示)

文字数：1,500字程度



司書さん

指定された文字数に収まるよう、論点を選ぶことも大切ですよ～。

(先生の指示)

文字数：1,500字程度

司書さん：指定された文字数に収まるよう、論点を選ぶことも大切ですよ～。

## 問いに答えるための論点を探す

- 2020年の男女間賃金格差は、男性100とした

### 非正規労働者の賃金問題

- 課長級の管理職に占める女性比率は、2020年

### 男女別・年齢別の雇用状況

- 育児・配偶者の転勤など家庭の事情による離職

### 離職、復職の問題

- 女性は「卸売業・小売業」1位「甲種付」1位「製造業」2位

### 職種別の賃金格差



## 問いに答えるための論点を探す

非正規労働者の賃金問題  
男女別・年齢別の雇用状況  
離職、復職の問題  
職種別の賃金格差

## レポートで取り上げる論点を選ぶ

- 2020年の男女間賃金格差は、男性100とした

### 非正規労働者の賃金問題

- 課長級の管理職に占める女性比率は、2020年

### 男女別・年齢別の雇用状況

(30%)  
少ない?

- 育児・配偶者の転勤など家庭の事情による離職

### 離職、復職の問題

?

- 文はワタシ「職種は」位「区別」位「地位」2位「卸  
主業、小主業、甲種は」位「製造業」2位

### 職種別の賃金格差



レポートで取り上げる論点を選ぶ

非正規労働者の賃金問題

離職、復職の問題



## 論点をアウトラインに落とし込む

<問い>  
男女で賃金格差が生じる理由、解消方法

※論点の数に決まりはありません

<論点1>  
非正規で働く女性が多く、  
非正規労働者が低賃金であること  
雇用形態による賃金格差の問題

<論点2>  
女性の離職、復職  
結婚・妊娠・出産・育児による離職が多い  
離職期間中のスキルアップ

<答え>  
すべての労働者の賃金に、資格やこれまでのキャリアを加味する  
非正規・離職中の女性に対して、自治体が能力開発の機会を設ける

## 論点をアウトラインに落とし込む

<問い>  
男女で賃金格差が生じる理由、解消方法



<論点1>  
非正規で働く女性が多く、非正規労働者が低賃金であること  
雇用形態による賃金格差の問題



<論点2>  
女性の離職、復職  
結婚・妊娠・出産・育児による離職が多い  
離職期間中のスキルアップ

※論点の数に決まりはありません



<答え>  
すべての労働者の賃金に、資格やこれまでのキャリアを加味する  
非正規・離職中の女性に対して、自治体が能力開発の機会を設ける

## 論点をアウトラインに落とし込む

<問い>  
男女で賃金格差が生じる理由、解消方法

※論点の数に決まりはありません

<論点1>  
非正規で働く女性が多く、  
非正規労働者が低賃金であること  
雇用形態による賃金格差の問題

<論点2>  
女性の離職、復職  
結婚・妊娠・出産・育児による離職が多い  
離職期間中のスキルアップ

<答え>

うりこ

あれ？この解決策テレビでやってた気がする……  
これでは解決できない???



うりこ：あれ？この解決策テレビでやってた気がする……  
これでは解決できない???

## 論点から答えまでを点検する

### <論点1>

非正規で働く女性が多く、  
非正規労働者が低賃金であること  
雇用形態による賃金格差の問題

性の非正規が多いのは論点2の離職からの再就職で非正規になっている人も多いのでは？就職の際に非正規を選んでいるのか、非正規を選ばざるを得ないのか。非正規を選ばざるを得なかったら、そもそも同一労働同一賃金の前に正規で働き続けられることが必要では？非正規雇用の賃金の決め方って正規雇用の決め方と違うのかな？そういえば、非正規は交通費

### <論点2>

#### 女性の離職、復職

結婚・妊娠・出産・育児による離職が多い  
離職期間中のスキルアップ

産と出産は女性しかできないけど、結婚も育児も女性だけの問題じゃないのに離職しちゃうのは、女性側からだけ考えて解決するものなのかな？まだまだ家事は女性が担うという感覚が代や性別問わず染みついている部分があるし、その中でいきなり女性の働くことだけを考えるより、男性が女性と同じくらい家事や育児に参加できる社会や職場環境を生み整えたい。



論点から答えまでを点検する



司書さん



レポートのテーマになるような問題は、簡単に答えの出ないことも多いと思います。  
そんな時は、自分が出した<答え>の不十分さをしっかり認識することが大切です。<答え>の不十分さ、議論できなかった点は、結論にちゃんと書いておきましょう。

司書さん：レポートのテーマになるような問題は、簡単に答えの出ないことも多いと思います。  
そんな時は、自分が出した<答え>の不十分さをしっかり認識することが大切です。<答え>の不十分さ、議論できなかった点は、結論にちゃんと書いておきましょう。

### 組み立てるときのポイント

- ① レポートの文字数に合わせて論点を選ぶ
- ② 問い⇒論点⇒答え になるようアウトラインに落とし込む



うりこ

次はいよいよ最終ステップ！

ステップ5.  
書く

に続く

### 組み立てるときのポイント

- ① レポートの文字数に合わせて論点を選ぶ
- ② 問い⇒論点⇒答え になるようアウトラインに落とし込む

うりこ：次はいよいよ最終ステップ！

ステップ5. 書く に続く